

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬ



Газета администрации и профсоюзной организации Уфимского приборостроительного производственного объединения

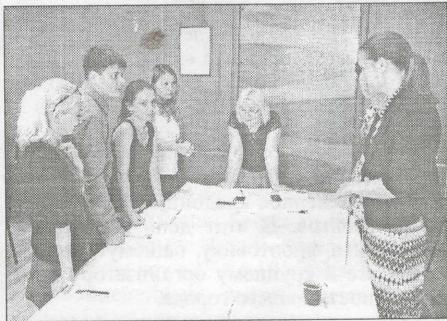
Издается с мая 1960 г.

Четверг 30 июня 2016 г.

№ 9 (2609)

распространяется бесплатно

В УППО началась реализация программы по опережающему обучению



Как уже говорилось, АО "УППО" является участником государственной программы "Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2016 году" и получило субсидию по трем мероприятиям: "опережающее обучение", "временная занятость", "прием студентов на работу". Согласно условиям программы, общий объем выделяемых для объединения средств составит 56 млн 786 тыс. рублей, из которых часть будет направлена на организацию дополнительного профессионального обучения 473 человек, из которых 350 рабочих (объем субсидии - 43 млн 634 тыс. рублей), на временную занятость двухсот человек



(объем субсидии - 10 млн 780 тыс. рублей) и на прием 79 выпускников профессиональных учебных заведений и вузов (объем субсидии - 2 млн 371 тыс. рублей).

В настоящее время в объединении уже началась реализация программы по опережающему обучению. Первые группы проходят обучение по программе "Управление подразделением организаций". Занятия проходят в формате тренингов, активного диалога, и, как отмечают, сами слушатели, процесс им очень нравится.

- Программа курса "Управление подразделением организаций" включает в себя несколько этапов - это лекционные и практические занятия, разделенные по нескольким модулям, - рассказывает управляющий партнер компании АНСУ (г. Челя-

бинск) Андрей Зайцев. - В настоящее время уже состоялись 2 модуля - "Ориентация на результат" и "Инструменты бережливого производства". Основная цель данного курса в том, чтобы научить слушателей применять в своей практической деятельности инструменты, позволяющие уйти от так называемой работы в "системе тушения пожаров", когда менеджмент не решает какие-то кардинальные проблемы, а борется с их последствиями. Поэтому, занятия в большей степени направлены на практическую работу, чтобы люди не только прослушали теоретические основы, но и в ходе практических занятий конкретно в цехах собрали данные, увидели весь путь технологического процесса, проблемы и несоответствия, имеющиеся на рабочих местах, и по итогам этого составили некий визуализированный документ, названный картой потока. В конечном счете, после привязки увиденного с документами флагмана, со-проводительными проектами, журналами и т.п., каждый для себя сможет представить реальную картину, сложившуюся на сегодняшний день в объединении и, соответственно, понять, как в будущем применять предложенный инструментарий и выйти из привычной, но устаревшей системы.

- Суть данных тренингов в том, чтобы перенастроить устоявшееся, привычное мышление людей. Работая изо дня в день, мы зарываемся в рутину и порой не замечаем, что для решения проблемы существует другой, более оптимальный подход, - делится заместитель директора по производству Евгений Поздышев. - Тренинги, семинары, конференции позволяют взглянуть на ситуацию по-новому, встряхнуться. Касаемо конкретно первого модуля "Ориентация на результат", слушателем которого я был, хочу отметить, что те вещи, которые нам были преподнесены, важны и нужны не только для практической деятельности в работе, но и для личного пользования для формулировки, визуализации каких-то жизненных целей на будущее. Еще, я считаю, удачно выбран формат обучения. Тренинги - это живое общение, причем не только с преподавателем, но и между собой, что, в свою очередь, позволяет налаживать дополнительные связи и, соответственно, помогает в дальнейшем в работе.

- Наша группа по закупкам также прослушала первый блок лекций под названи-

ем "Ориентация на результат". Обучение в отличие от других групп проходит вне объединения. Первое впечатление от занятий - это понимание того, что все предлагаемые методики необходимы не только для работы, но и для жизни. Это психологические приемы, модели поведения человека, основы целеполагания и другие стандарты, которые нужно "впитать" в себя, чтобы не



раздумывая, на автомате применять в ходе практической деятельности и в обыденной жизни, - подчеркивает руководитель управления закупок Анастасия Ми��атахова.

Главные цели и задачи программы "Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2016 году" - это сдерживание возможного роста уровня безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда за счет применения различных форм содействия занятости населения, стимулирование работодателей к созданию рабочих мест в условиях спада производства, а так-



же повышение конкурентоспособности работников.

Подобный государственный проект на уровне республики реализуется уже второй год. Если в 2015 году его участниками были шесть предприятий Башкортостана, то в этом году их количество увеличилось почти в два раза.

Алсу Галиуллина